



TRITON TIMBER GROUP est le leader mondial de l'extraction et de la valorisation de bois immergés. Nos équipes ont développé une technologie de récolte innovante, le SHARC, permettant d'exploiter de manière responsable les forêts immergées à travers le monde. L'entreprise est une filiale du groupe VOLTALIA spécialiste des énergies renouvelables.

Pour mieux nous découvrir, connectez-vous à notre site web : <https://tritontimber.com/fr/petit-saut/>
Vous connaîtrez ainsi tout de notre histoire, de nos engagements RSE, de nos projets et du cadre de travail stimulant, épanouissant, au contact de la nature en rejoignant notre équipe.

Pour notre filiale située en Guyane Française, Triton Ressources Guyane, nous recherchons notre :

Responsable Maintenance (H/F)

Placé sous la responsabilité du Directeur des opérations, l'objectif principal de ce poste est de fournir une expertise sur le terrain en matière de maintenance, de dépannage engins forestiers et de production de Triton. Ainsi que superviser le travail du responsable mécanique industriel affecté en plateforme nord couvrant la partie industrielle : dont notamment la scierie, l'atelier d'affutage, l'atelier de la raboterie, le pont bascule, les séchoirs, les bureaux...

Vos principales missions seront :

Coordination de l'activité maintenance :

- Mettre en place et suivre le planning de maintenance dans le respect de la politique QHSE
- Implémenter un système de GMAO afin d'optimiser l'activité maintenance et de réduire son impact sur la production et en assurer sa mise à jour
- Réaliser la maintenance curative et préventive des équipements du site et résoudre les pannes importantes et non prévues en réduisant l'impact sur la production

Optimisation des moyens, des ressources de l'activité :

- Participer à la construction du budget de son périmètre et le gérer
- Superviser le travail du magasinier (demandes d'achat, validation des devis et le suivi des stock de pièces détachées, de carburant, lubrifiants)
- Assurer un contact régulier avec les fabricants de notre parc de machines, pièces détachées permettant de couvrir les besoins de maintenance
- Assurer une veille technique et documentaire du parc de machines
- Rédiger et/ou superviser les procédures et modes opératoires de son périmètre
- Assurer l'exactitude et la confidentialité de toutes les données et systèmes



Management et animation d'une équipe :

- Participer au recrutement des membres de son équipe
- Management de son équipe : suivi de leur activité dans le respect de la législation du travail, entretiens annuels, montée en compétences en mettant en place les formations nécessaires en interne ou en externe
- Créer et suivre les indicateurs de performances de l'activité
- Respecter et faire respecter la réglementation et les règles internes en matière notamment de politique Hygiène Sécurité et Environnement, de confidentialité
- Adoptez une démarche proactive en communiquant toute donnée/information utile aux experts techniques ainsi que vers la hiérarchie

Votre profil attendu pour réussir dans ce poste :

- Diplôme d'ingénieur ou équivalent en maintenance industrielle génie mécanique
- Expérience réussie sur un poste similaire en environnement industriel (10 ans minimum)
- Bonne connaissance des logiciels GMAO et la maîtrise des outils informatiques (Excel, pack office, ...) et les environnements Windows, Microsoft
- Compétence confirmée en management d'équipe
- Leadership naturel qui fédère et mobilise son équipe
- Détention du permis bateau « eaux intérieures » et du CACES R482 cat. B1 serait idéale
- Un niveau d'anglais courant requis (TOEIC niveau B2 minimum)

Notre proposition :

- un contrat en CDI à temps plein,
- un package salarial attractif et selon profil,
- un accompagnement en interne permettant de s'approprier le poste dans les meilleures conditions,
- des perspectives de carrière dans un groupe en pleine croissance dans un environnement de travail dynamique et atypique.

Notre processus de recrutement :

- envoyez votre dossier de candidature à l'adresse suivante : recrutement@tritontimber.com,
- un échange téléphonique pour une première prise de contact,
- un premier entretien avec la RRH, un second entretien avec le professionnel métier et un entretien final avec un membre du CODIR groupe.